

株式会社 Reno 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年2月1日～令和8年1月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 令和5年 2月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 令和5年 3月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：職員の円滑な育休からの復帰を支援するため、休業中の社員に資料送付等による情報提供を行い、育休中のサポート体制をつくる。

<対策>

- 令和5年 7月～ 育休中の職員に対し、ミーティング資料や、利用者配布資料等の情報提供を行うことにより、育休中の職場状況を把握できるようにする。
- 令和5年10月～ 職場復帰時期が近づいてきた職員に対し、面談を行い、円滑な復帰をサポートする。